

ระเบียบปฏิบัติในสถานที่ทำงาน

กลุ่มพันธมิตรอุตสาหกรรมเครื่องแต่งกายได้กล่าวถึงประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการจัดการคดีแรงงานในสหรัฐอเมริกาและต่างประเทศ จากการตรวจสอบนี้ กลุ่มพันธมิตรจึงกำหนดมาตรฐานต่อไปเพื่ออธิบายสภาพการทำงานที่เหมาะสมและมีมนุษยธรรม

แรงงานบีบบังคับ ต้องไม่มีแรงงานบีบบังคับ ไม่ว่าจะเป็แรงงานจากนักโทษ แรงงานตามสัญญาผูกมัด ทาส หรือแรงงานบังคับประเภทอื่นใดทั้งสิ้น

แรงงานเด็ก ต้องไม่มีการจ้างงานเด็กอายุต่ำกว่า 15 ปี (หรือ 14 ปีตามกฎหมายของประเทศผู้ผลิตนั้น⁸ กำหนดไว้) หรือเด็กที่มีอายุน้อยกว่าอายุที่ควรจะสามารถศึกษาภาคบังคับในประเทศผู้ผลิตซึ่งอายุดังกล่าวนั้นมากกว่า 15 ปี

การก่อกวนหรือการล่วงละเมิด พนักงานทุกคนต้องได้รับการปฏิบัติด้วยความเคารพและให้เกียรติ พนักงานต้องไม่ถูกก่อกวนหรือล่วงละเมิดทางกาย เพศ จิตใจ หรือคำพูด

ความเท่าเทียมกัน ต้องไม่มีการแบ่งแยกกีดกันในการจ้างงาน รวมถึงการว่าจ้าง เงินเดือน สิทธิประโยชน์ การเลื่อนตำแหน่ง ระเบียบวินัย การเลิกจ้าง หรือการเกษียณ อันเนื่องมาจากเพศ เชื้อชาติ ศาสนา อายุ ทูพพลภาพ ความเป็ยเบนทางเพศ สัญชาติ ความคิดเห็นทางการเมือง สถานะทางสังคม หรือชาติพันธุ์

สุขภาพและความปลอดภัย นายจ้างต้องจัดให้มีสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัยและดีต่อสุขภาพเพื่อป้องกันอุบัติเหตุและการบาดเจ็บต่อร่างกายซึ่งเกิดขึ้นจาก เกี่ยวข้องกับ หรือเกิดขึ้นในระหว่างการทำงานหรือเป็นผลมาจากการใช้งานสิ่งอำนวยความสะดวกสำหรับนายจ้าง

เสรีภาพในการรวมกลุ่มและการใช้อำนาจต่อรองร่วมกัน นายจ้างต้องยอมรับและเคารพในสิทธิของลูกจ้างเรื่องเสรีภาพในการรวมกลุ่มและการใช้อำนาจต่อรองร่วมกัน

ค่าจ้างและสิทธิประโยชน์ นายจ้างต้องตระหนักว่าค่าจ้างเป็นสิ่งจำเป็นในการตอบสนองความต้องการขั้นพื้นฐานของพนักงาน โดยพื้นฐานแล้ว นายจ้างต้องจ่ายค่าจ้างในอัตราขั้นต่ำที่บังคับโดยกฎหมายท้องถิ่นเป็นอย่างน้อยหรืออัตราเดียวกับโรงงานอุตสาหกรรมอื่นๆ ซึ่งจะสูงกว่าที่กฎหมายกำหนด และนายจ้างต้องให้สิทธิประโยชน์ซึ่งบังคับตามกฎหมายแก่พนักงาน

ชั่วโมงการทำงาน ยกเว้นในสภาพการดำเนินธุรกิจแบบพิเศษ พนักงานต้อง (1) ไม่ถูกเรียกร้องให้ทำงานมากกว่า (ก) 48 ชั่วโมงต่อสัปดาห์และทำงานล่วงเวลามากกว่า 12 ชั่วโมง หรือ (ข) ข้อจำกัดของชั่วโมงการทำงาน

⁸ กฎหมายท้องถิ่นที่อ้างอิงถึงในระเบียบนี้จะรวมถึงข้อบังคับที่นำไปปฏิบัติให้สอดคล้องกับกฎหมายท้องถิ่นที่บังคับใช้ด้วย

ปกติและล่วงเวลาตามกฎหมายของประเทศผู้ผลิต หรือตามชั่วโมงการทำงานปกติของประเทศรวมด้วยชั่วโมงการทำงานล่วงเวลา 12 ชั่วโมง หากกฎหมายในประเทศดังกล่าวไม่ได้ระบุข้อจำกัดของชั่วโมงการทำงาน และ (2) ได้รับสิทธิที่จะมีวันหยุดอย่างน้อยหนึ่งวันในทุกๆ เจ็ดวัน

ค่าตอบแทนการทำงานล่วงเวลา นอกเหนือจากค่าตอบแทนสำหรับชั่วโมงการทำงานปกติแล้ว พนักงานต้องได้รับค่าตอบแทนสำหรับชั่วโมงการทำงานล่วงเวลาในอัตราพิเศษตามกฎหมายของประเทศผู้ผลิตหรือในอัตราที่อย่างน้อยก็เท่ากับอัตราค่าตอบแทนสำหรับชั่วโมงการทำงานปกติในประเทศหากไม่มีกฎหมายดังกล่าว

* * *

บริษัทใดก็ตามที่มุ่งจะนำระเบียบปฏิบัติในสถานที่ทำงานไปใช้ต้องมีผู้ได้รับใบอนุญาตและผู้รับเหมา และในกรณีของผู้ค้าปลีก ต้องมีซัพพลายเออร์เพื่อปฏิบัติตามกฎหมายท้องถิ่นที่บังคับใช้และตามระเบียบนี้ให้สอดคล้องกับหลักการตรวจสอบที่แนบมานี้และเพื่อนำมาตรฐานที่สูงกว่ามาใช้ในกรณีที่มีข้อแตกต่างหรือข้อขัดแย้ง นอกเหนือจากการปฏิบัติตามกฎหมายทั้งหมดที่บังคับใช้ของประเทศผู้ผลิต บริษัทใดก็ตามที่มุ่งจะนำระเบียบปฏิบัติในสถานที่ทำงานไปใช้ต้องมีผู้ได้รับใบอนุญาตและผู้รับเหมา และในกรณีของผู้ค้าปลีก ต้องมีซัพพลายเออร์เพื่อปฏิบัติตามกฎหมายท้องถิ่นที่บังคับใช้และตามระเบียบนี้ให้สอดคล้องกับหลักการตรวจสอบที่แนบมานี้และเพื่อนำมาตรฐานที่สูงกว่ามาใช้ในกรณีที่มีข้อแตกต่างและข้อขัดแย้ง