

## ΚΑΝΟΝΕΣ ΣΥΜΠΕΡΙΦΟΡΑΣ ΣΤΟ ΧΩΡΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Ο Συνεταιρισμός Βιοτεχνών Ενδυμάτων έχει πάρει θέση επί του θέματος της εκρίζωσης των σουέτσοπ στις Ηνωμένες Πολιτείες και στο εξωτερικό. Βασισμένος σ' αυτή την εξέταση, ο Συνεταιρισμός έχει διατυπώσει τους παρακάτω κανόνες, οι οποίοι καθορίζουν τις αξιοπρεπείς και ανθρώπινες συνθήκες εργασίας. Ο Συνεταιρισμός πιστεύει ότι οι καταναλωτές μπορούν να είναι σίγουροι ότι τα προϊόντα που παράγονται κάτω από αυτούς τους κανόνες, δεν παράγονται κάτω από απάνθρωπες συνθήκες ή συνθήκες εκμετάλλευσης.

Καταναγκαστική εργασία: Καμμία μορφή καταναγκαστικής εργασίας δεν θα χρησιμοποιείται, είτε αυτή είναι εργασία στη φυλακή, εργασία υπό σύμβαση, εργασία για χρέος, ή οτιδήποτε άλλο.

Παιδική εργασία: Δεν μπορεί να απασχολείται κανένα πρόσωπο νεώτερο των 15 χρόνων (14 εάν το επιτρέπει η νομοθεσία της χώρας παραγωγής<sup>8</sup>) ή νεώτερο της ηλικίας συμπλήρωσης της υποχρεωτικής σχολικής φοίτησης στη χώρα παραγωγής εάν αυτή η ηλικία είναι μεγαλύτερη των 15 χρόνων.

Ενόχληση ή κακομεταχείριση: Κάθε απασχολούμενος πρέπει να αντιμετωπίζεται με σεβασμό και αξιοπρέπεια. Κανείς απασχολούμενος δεν πρέπει να υποβάλλεται σε φυσική, σεξουαλική, ψυχολογική, ή προφορική ενόχληση ή κακομεταχείριση.

Μη διάκριση: Κανένα πρόσωπο δεν θα υπόκειται σε διακρίσεις στην απασχόληση, συμπεριλαμβανομένων της πρόσληψης, αμοιβής, επιδόματος, προαγωγής, πειθαρχίας, απόλυσης ή σύνταξης, με βάση το γένος, τη φυλή, την ηλικία, την αναπηρία, το σεξουαλικό προσανατολισμό, την εθνότητα, την πολιτική τοποθέτηση, ή την κοινωνική ή εθνική προέλευση.

Υγιεινή και ασφάλεια: Οι εργοδότες θα παρέχουν ένα ασφαλές και υγιεινό εργασιακό περιβάλλον, ώστε να προλαμβάνονται ατυχήματα και τραύματα τα οποία είτε προκαλούνται από, είτε έχουν σχέση με την εργασία, ή συμβαίνουν κατά τη διάρκεια της εργασίας ή ως συνέπεια της χρήσης των εγκαταστάσεων απασχόλησης.

Ελευθερία συνεταιρισμού και συνδικαλισμού: Οι εργοδότες θα αναγνωρίζουν και θα σέβονται το δικαίωμα των εργαζομένων να συνεταιρίζονται και να συνδικαλίζονται.

Ημερομίσθια και παροχές: Οι εργοδότες αναγνωρίζουν ότι τα ημερομίσθια είναι απαραίτητα για τις βασικές ανάγκες των εργαζομένων. Οι εργοδότες θα πληρώνουν τους εργαζόμενους, ως κατώτατο όριο, τουλάχιστον το κατώτατο ημερομίσθιο που απαιτείται από την κατά τόπους νομοθεσία ή το επικρατούν βιομηχανικό ημερομίσθιο, όποιο είναι υψηλότερο, και θα παρέχουν επίσης όλα τα νόμιμα επιδόματα.

Ώρες εργασίας: Με εξαίρεση ασυνήθεις επιχειρησιακές συνθήκες, οι εργαζόμενοι (i) δεν θα υποχρεώνονται να εργάζονται περισσότερο από το κατώτερο των (α) 48 ωρών την εβδομάδα και 12 ωρών υπερωρίες, ή (β) τα όρια κανονικής εργασίας και υπερωριών που προβλεπει η νομοθεσία της χώρας παραγωγής, ή εάν η νομοθεσία στη χώρα παραγωγής δεν θέτει όριο

---

<sup>8</sup> Όλες οι αναφορές στην τοπική νομοθεσία στο κείμενο αυτών των Κανόνων συμπεριλαμβάνουν και τους οποιοδήποτε κανονισμούς που εφαρμόζονται σύμφωνα με την τοπική νομοθεσία.

ωρών εργασίας την εβδομάδα, την συνήθη εβδομαδιαία εργασία συν 12 ώρες υπερωρίες, και (ii) θα δικαιούνται τουλάχιστον μια αργία σε κάθε περίοδο επτά ημερών.

Αμοιβή υπερωριών: Επιπλέον της αμοιβής για τις κανονικές ώρες εργασίας, οι εργαζόμενοι θα αμοιβονται για τις υπερωρίες σύμφωνα με τη νομοθεσία της χώρας παραγωγής, ή σε χώρες στις οποίες δεν υπάρχει τέτοια νομοθεσία, τουλάχιστον το ίδιο ποσό με τις κανονικές ώρες εργασίας.

\* \* \*

Οποιαδήποτε Εταιρεία αποφασίσει να υιοθετήσει τους Κανόνες Συμπεριφοράς στον Χώρο Εργασίας, εκτός από την προσαρμογή της σε όλους τους νόμους της χώρας παραγωγής, θα πρέπει να προσαρμόζεται και να υποστηρίζει τους Κανόνες Συμπεριφοράς στον Χώρο Εργασίας, σύμφωνα με τις συναπτόμενες Αρχές Ελέγχου, και θα εφαρμόζει τις υψηλότερες αρχές σε περιπτώσεις διαφορών ή διενέξεων. Επίσης, οποιαδήποτε Εταιρεία αποφασίσει να υιοθετήσει τους Κανόνες Συμπεριφοράς στον Χώρο Εργασίας, θα απαιτεί από όσους συνεργάζονται με αυτή, και σε περιπτώσεις πωλητών λιανικής από τους προμηθευτές τους, να προσαρμόζονται με την τοπική νομοθεσία και με τους εν λόγω Κανόνες σύμφωνα με τις συναπτόμενες Αρχές Ελέγχου και να εφαρμόζουν τις υψηλότερες αρχές σε περιπτώσεις διαφορών ή διενέξεων